

Національна академія державного управління
при Президентові України
Львівський регіональний інститут державного управління

Конференція :
**Регіональне
врядування та розвиток**

Андрій Ліпенцев заступник директора з наукової
роботи ЛРІДУ НАДУ ,к. е. н., доцент

Львів - 22 березня 2012 року

Давос-Клостерс, 28 січня 2012 - Технологія і соціальні медіа, істотно міняє підходи лідерів до прийняття рішень

Дні односторонніх комунікацій позаду незалежно хто ви - прем'єр-міністр або генеральний директор", New York Times
Томас Л. Фридман.

"Ми усі вступили в нову еру двосторонньої розмови. Завдання політичних і корпоративних лідерів, в тому щоб зрозуміти силу того, що може бути створено знизу соціальної ієрархії.

Основний потенціал інновацій перенесений вниз .

Основний потенціал в політиці рухається вниз ".

...управління викликами в новому hyperconnected світу ускладнюється відсутністю глобального лідерства,

"Це не виглядає як світ G20, воно виглядає як G - Zero світ де немає керівництва і США не можуть нав'язати свою волю. Нуриэль Рубини, проф.Н-Й



Реформа Державної служби України складається з трьох напрямків

- прийняття Нового закону про Державну Службу, що спрямований на зміщення акцентів з "управління" на "надання послуг" населенню;
- розробки та реалізації Програми реформування Національної Академії державного управління при Президентові України (НАДУ) та її перетворення на сучасний центр підготовки і перепідготовки кадрів;
- створення Президентського кадрового резерву (ПКР) шляхом реалізації програми підбору та підготовки (перепідготовки) кадрів державної служби.



19 березня 2011 прес-конференція "Початок формування президентського кадрового резерву"

Основні тренди UA

Формування

Заможного суспільства,

Конкурентоспроможної економіки,

Ефективної держави

Через

- ... розвиток інноваційно-інвестиційної моделі економіки
- ... потреба у творчо та нестандартно мислячих людях здатних здійснювати лідерство та управління зорієнтоване на результат...
- ... перехід від управління на надання адміністративних послуг
- ... PPP

Стратегію передбачається реалізувати в три етапи

Стратегія державної кадрової політики на 2012 - 2020 роки

1 лютого 2012 року - Указ Президента України N45/2012

Перший етап (на 2012-13 рр.) передбачає розробку та ухвалення

- державної цільової програми формування та реалізації державної кадрової політики,
- необхідних нормативно-правових актів для забезпечення реалізації Стратегії,
- створення Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації»
- **створення профілів професійної компетентності посад державної служби;**
- **впровадження системи наставництва;**
- **здійснення заходів, спрямованих на формування корпоративної культури;**

НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА у ЛРІДУ НАДУ

Наукова робота в Інституті зосереджена на

➤ проведенні фундаментальних і прикладних досліджень з проблем державного управління;

➤ наданні експертно-консультаційних, інформаційно-аналітичних, науково-методичних послуг з питань теорії і практики державотворення;

➤ організації та розвитку міжнародного співробітництва з наукових досліджень у цій сфері.

Наукові дослідження також виконувалися на замовлення:

- *Адміністрації Президента України*
- *Національного агентства з державної служби України,*
- *Міністерства економіки та Міністерства фінансів України*
- *місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування.*

Значна кількість наукових досліджень проводилась за договірною тематикою та грантами вітчизняних і міжнародних фондів, зокрема:

- *за фінансування Інституту відкритого суспільства та Всесвітнього банку,*
- *за підтримки Канадського агентства міжнародного розвитку (CIDA),*
- *Світового банку, Міжнародного центру перспективних досліджень,*
- *за грантами Шведського бюро аудиту,*
- *уряду Великої Британії та фонду "Нору-Хау",*
- *за фінансування Міжнародного фонду „Відродження”,*
- *на замовлення Ради Національної Безпеки та оборони,*
- *Національного інституту стратегічних досліджень*
- *за договорами з місцевими державними адміністраціями*

Науковці Інституту були учасниками дослідницьких проектів, зокрема, уже традиційною є співпраця у межах міжнародного проекту Tempus Tacis.

Для чого ЛРІДУ НАДУ - дослідження та програми магістрів управління ?

**Методи пізнання світу представляються як би окулярами
що дозволяють нам [краще] бачити.**

**Самі ці окуляри спочатку мають бути зроблені, і те, яким
образом вони створюються,
залежить від доступних на даний момент технологій і від
того, які навички напрацьовані у процесі їх застосування.**

**...якщо окуляри спотворюють контури [предметів], ми
зіткнемося не тільки з
помилковим розумінням світу, в якому живемо, але і з
очевидною нездатністю
удосконалювати ті інтелектуальні інструменти, які могли
б дозволити нам виправити помилку...**

Иммануель Валлерстайн .Кінець знаомого мира Социология XXI века